



SO.G.E.T. S.p.A.

Società di Gestione Entrate e Tributi

Sede Legale: Via Venezia, 49 - 65121 Pescara - c.f./p.iva 01807790686 - Web: info@sogetspa.it www.sogetspa.it

**A tutti i dipendenti
LORO SEDI**

Circolare n. 8 /2010 / Risorse Umane

Oggetto: Sistema incentivante per gli Ufficiali di riscossione.

Con la presente, l'Azienda intende portare all'attenzione di tutti gli interessati i contenuti dell'accordo stipulato con le Organizzazioni Sindacali volto alla istituzione e disciplina del sistema incentivante in favore del personale con mansione di ufficiale di riscossione.

I contenuti dell'accordo e conseguenti modalità di attivazione sono schematicamente dettagliati nel seguito:

Obiettivo: premiare la **performance quantitativa** nell'attuazione delle procedure esecutive, attraverso la misurazione, su base annua, della produzione media giornaliera.

Produzione media giornaliera: la produzione media giornaliera viene calcolata sommando per ciascun ufficiale gli atti prodotti, con attribuzione di differenti pesi in funzione della tipologia di atto. In particolare: quietanze a saldo: peso 1; pignoramenti positivi o insufficienti: peso 1; verbali negativi: peso 0,5; verbali di irreperibilità: peso 0,25. La somma ottenuta su base annuale viene divisa per il numero di giorni di effettivo svolgimento dell'attività di ufficiale di riscossione. Nel caso di svolgimento di attività diversa, la giornata non rileva se l'altra attività è stata svolta in via esclusiva, altrimenti viene riproporzionata in base alle ore di adibizione (es. mattina cassa, pomeriggio ufficiale, la giornata rileva per un terzo)

Remunerazione: il sistema incentivante prevede due momenti di erogazione del premio: mensilmente ed annualmente

Premio mensile: il premio erogato mensilmente viene calcolato mediante l'applicazione della seguente tabella:

- 10% dei diritti riscossi nelle quietanze a saldo;
- euro 3,00 per ogni quietanza a saldo;
- euro 1,00 per ogni pignoramento positivo, presso terzi e insufficiente;
- euro 0,50 per ogni pignoramento negativo;
- euro 0,25 per ogni verbale di irreperibilità;
- euro 0,15 per ogni notifica legalmente perfezionata (consegnata o irreperibile)

tali importi vengono corrisposti nel mese successivo a quello di maturazione dietro presentazione del relativo rendiconto;

Premio annuale:

- se nell'anno di riferimento la produzione media giornaliera su base annua è superiore a 3 e minore o uguale a 5, si dà luogo ad un'ulteriore erogazione (rispetto a quella mensile) calcolata nel seguente modo:
 - 5% dei diritti riscossi nelle quietanze a saldo;
 - euro 0,50 per ogni pignoramento positivo, presso terzi e insufficiente;
 - euro 0,25 per ogni pignoramento negativo;
 - euro 0,10 per ogni verbale di irreperibilità;

- se nell'anno di riferimento la produzione media giornaliera su base annua è superiore a 5, si dà luogo ad un'ulteriore erogazione (rispetto a quella mensile) calcolata nel seguente modo:
 - 15% dei diritti riscossi nelle quietanze a saldo;
 - euro 1,25 per ogni pignoramento positivo, presso terzi e insufficiente;
 - euro 0,50 per ogni pignoramento negativo;
 - euro 0,25 per ogni verbale di irreperibilità;

Se la produzione media giornaliera su base annua è minore di 3 non si dà luogo ad alcuna ulteriore integrazione.

Il premio annuale viene erogato entro il mese di maggio dell'anno successivo a quello di competenza

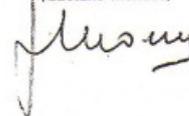
Decorrenza: il sistema incentivante decorre dal mese di marzo 2010 e per l'anno in corso sarà calcolato su dieci mesi.

Il presente sistema annulla e sostituisce la precedente forma di incentivazione per gli ufficiali di riscossione che pertanto viene applicata fino al mese di febbraio 2010.

In allegato si trasmette il nuovo modello che sarà utilizzato da tutti gli ufficiali.

Pescara, 02/03/2010

SOG.E.T. S.p.A.
Il Direttore Generale
(Gaetano Monaco)





SO.G.E.T. S.p.A.
Società di Gestione Entrate e Tributi

Sede Legale Via Venezia, 49 - 65121 Pescara C.I./P.Iva 01807790686

Capitale Sociale €11.800.000,00 i.v. Tel 199 151 177 Web <http://www.sogetspa.it> email info@sogetspa.it



**A tutti i dipendenti
con mansione di Ufficiale di riscossione
LORO SEDI**

Circolare n. 15/2013 / Risorse Umane

Oggetto: Ufficiali di riscossione - sistema incentivante

Premesso che:

- in data 9 aprile 2010 l'Azienda ha sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali un accordo integrativo;
- l'Accordo prevedeva, tra l'altro, il riconoscimento di un sistema incentivante agli Ufficiali di riscossione (cfr. circolare n. 8/2010);
- l'accordo aveva natura sperimentale e durata di un anno;

il contesto economico e normativo di riferimento è notevolmente cambiato rispetto al 2010 a causa delle modifiche legislative che sono nel frattempo intervenute, nonché del ridursi dei carichi di lavoro conseguenti alla perdita di importanti commesse, quali le città di Teramo e Taranto, l'ACA ed altri Comuni.

La situazione attuale, pertanto, non è più tale da giustificare e sostenere un sistema incentivante il cui obiettivo era quello di innalzare i livelli di produttività in presenza di rilevanti carichi di lavoro. Essendosi le commesse oggi notevolmente ridotte il meccanismo incentivante perde infatti la sua stessa ragion d'essere.

Per questi motivi l'Azienda comunica la cessazione dell'applicazione del sistema incentivante agli ufficiali di riscossione a partire dal mese di gennaio 2014.

Distinti saluti

Pescara, 31/12/2013

SO.G.E.T. S.p.A.

Il Direttore Generale
(Gaietano Monaco)